

# **Projet jetons**

Ce projet s'inspire de la technique de renforcement positif (comportementalisme).

D'ailleurs, au sein du projet, nous primons le renforcement positif et veillons à minimiser le renforcement négatif. C'est-à-dire que les résidents ne peuvent que gagner des jetons et non pas les perdre.

Les jetons se divisent en deux catégories : les jetons comportementaux et les jetons semi-professionnels.

L'installation de ce projet a pour but de valoriser les résidents en fonction des efforts qu'ils accomplissent.

## **Les jetons comportementaux :**

Ils sont délivrés en fonction des comportements des résidents. Chaque personne a, dans son projet individuel, une liste de « gain de jetons » qui est propre à chacun. Cette liste est établie en fonction des objectifs préalablement consentis.

Ces jetons ont une valeur particulière. En effet, ils peuvent les échanger contre, par exemple, une sortie en individuel avec la personne de leur choix.

Ainsi, leur valeur est surtout affective avant d'être pécuniaire. Ils sont distribués chaque jour en fonction de leur comportement de la veille.

## **Les jetons semi-professionnels :**

Plusieurs de nos résidents ont les capacités nécessaires à effectuer un travail au sein du centre (linge ; nettoyage ; ouvrier ; jardinier ; etc.). Ces résidents travaillent avec les membres du personnel affectés à ces tâches.

Ils reçoivent des jetons en fonction de leur assiduité au travail et en fonction de la qualité du travail accompli.

Contrairement aux jetons « comportementaux », les jetons « semi- professionnels » sont d'une autre couleur et ont une valeur pécuniaire.

En effet, ils peuvent les échanger contre des objets qui ont une valeur purement monétaire (par exemple des CD ; des bijoux ; une télévision ; etc.).