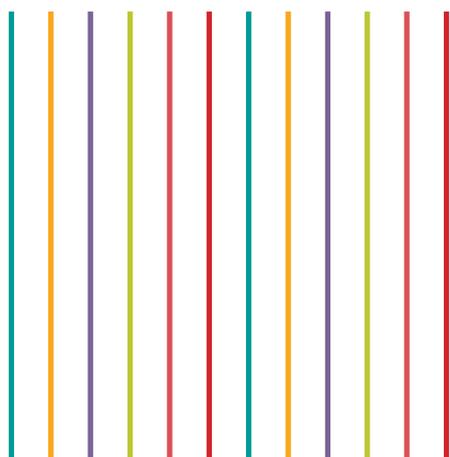




Rapport d'activités 2019

AU BIENVEILLANT – SAFAE 230





Sommaire

3. L'édito

5. Mieux nous connaître / Au Petit Bonheur, des foyers en mouvement

7. Nos temps forts / Des moments à partager

25. Notre action / Pour un accompagnement sur mesure et hors les murs

29. Nos moyens économiques / Une gestion optimisée

30. Nos ressources humaines / Une adaptation permanente

32. Notre stratégie associative / Donner du sens à l'action

33. La famille / Un retour famille pour construire ensemble

36. Les professionnels / Mon métier Au Petit Bonheur

37. Les projets futurs...

L'édito

Chers parents, chers tuteurs, chers amis,

Je souhaite commencer par vous remercier pour la confiance que vous m'accordez en nous confiant votre enfant, parent, bénéficiaire. Cette confiance est un de mes moteurs pour mener à bien chaque projet.

J'ai à cœur de mettre en avant l'éducation positive dans nos foyers d'accueil médicalisé car votre enfant, votre parent, votre bénéficiaire est ici chez lui et c'est grâce à lui que nous avons la chance d'exercer ce si beau métier.

Ce qui m'anime : les voir sourire et être heureux des projets que nous pouvons leur proposer. Le bonheur... il n'y a rien de plus essentiel.

Comment peuvent-ils l'atteindre alors que bien souvent, ils n'ont pas choisi d'être placé chez nous ?

Nous prenons conscience que la collectivité est une maltraitance en soi et que notre devoir est de remettre chacun de nos résidents dans une place d'Acteur de Sa vie. Cela se traduit par prendre en compte leurs choix, leurs besoins, par les écouter vraiment et dans la mesure du possible, de les accompagner sur le chemin de l'autonomie. Nos équipes y travaillent chaque jour. Je les en félicite et les en remercie.



Sabine Mortier
Fondatrice - Gérante



En 2018, je vous confiais que, pour ma part, travailler Au Petit Bonheur consistait à adhérer et porter des valeurs profondes et fondamentales.

Parmi elles, le respect envers le résident accueilli, la recherche de son bien-être, l'ouverture d'esprit, la remise en question, l'égalité, la tolérance, la bienveillance.

En 2019, j'ai tout naturellement souhaité garder ces valeurs. Ainsi ai-je pu poursuivre mon travail en continuant de les exercer au quotidien.

Du fait qu'elles soient ainsi intégrées dans mon ADN, j'ai savouré les nombreux instants durant lesquels je me voyais vivre ces valeurs, y goûter lors des nombreux échanges tant avec les résidents qu'avec les membres de l'équipe, équipe au sens large.

Et en ces moments de vie, je me suis découverte un peu plus encore, réalisant l'impact des nombreuses formations programmées par ma Direction Générale et reçues, je le mesure à présent comme des cadeaux qui enrichissent chaque échange, chaque contact avec nos hébergés et avec les membres du personnel

Communiquer en termes bienveillants, se montrer souriant tout simplement car heureuse d'être là et de partager, et marcher de concert vers l'aboutissement de projets portés par tous, se révéler professionnellement avec également toute la force des expériences passées m'a permis de traverser cette nouvelle année au sein d'« Au Petit Bonheur » avec sérénité et ... bonheur !

« Au Bienveillant » les idées et leur concrétisation n'ont pas manqués, et sont toujours en cours.

Ainsi, les quatre unités de vie existent à présent et s'organisent chaque jour un peu plus en termes de logistique, de recherche de LA philosophie de vie propre à chacune, d'organisation des activités.

Cependant, rien ne reste jamais figé, et chaque résident pourra toujours participer à telle activité d'une unité de vie autre que la sienne.

Il en résulte un peu de même pour les éducateurs, assistants sociaux, ergothérapeutes, aides-soignants, infirmières, psychomotricien, logopède, psychologue, institutrice, orthopédagogue, puériculteur qui passent également régulièrement du temps dans les unités de vie dont ils ne sont pas référents.

Ce fonctionnement, de même que cette diversité de formations apportent une stabilité et une sécurité à nos résidents, et permet à toutes les équipes de connaître chacun d'eux.

Je vous invite à découvrir quelques tranches de vie du Bienveillant en tournant les pages qui suivent.




Monique Laffalize
Directrice du service « Au Bienveillant »

Au Petit Bonheur, des foyers en mouvement

Les foyers se réinventent chaque jour en réinterrogeant leurs pratiques, en se fixant de nouveaux objectifs et en construisant l'avenir. Ils développent des programmes complexes et innovent dans les domaines des déficiences intellectuelles, sensorielles et de l'autisme.

Un Projet Commun

« Au Petit Bonheur » a été créé en 2006 par Sabine Mortier, éducatrice passionnée par l'éducation positive et la prise en charge douce, professionnelle et sécurisante.

Aujourd'hui, près de 100 résidents sont pris en charge et accueillis dans les 3 résidences adaptées à leurs besoins, et qui défendent chacune leur propre méthodologie d'intervention.

Une réponse individualisée

« Au Bienveillant » est créé pour accueillir une population avançant en âge, ainsi qu'aux demandes de prise en charge plus pointues d'un point de vue médical et enfin de recevoir les résidents habitants à l'Est de la France ce qui géographiquement leur permet de rejoindre plus aisément leur famille à partir de notre Foyer d'Accueil Médicalisé.

Les 39 résidents sont répartis en quatre Unités de Vie en fonction de la pathologie présentée, de l'âge, des aspirations évoquées par chacun d'entre eux en termes de choix de vie au sein de notre foyer.

L'unité de vie « **Coquelicot** » accueille des résidents ayant une autonomie limitée et présentant soit un double diagnostic (une déficience intellectuelle associée à un trouble mental), soit des troubles moteurs et mentaux importants et qui nécessitent plus de soins et de vigilance au quotidien.

L'unité de vie « **Vi'Kings** » nous annonce par ce jeu de mot, un espace d'accueil des résidents présentant une avancée en âge, et le besoin d'un rythme adapté à celle-ci.

L'unité de vie « **Maori** » accueille quant à elle des résidents dont l'autonomie physique demeure plus présente, et permet un rythme de vie plus soutenu.

« **T'Unique** » est la 4^{ème}, créée en 2019, et accueille des résidents au potentiel d'autonomie plus probable.

Une équipe à l'écoute

AU BIENVEILLANT - SAFAE 230

Petit Barvaux, 60
B-6940 BARVAUX S/OURTHE
Tel +32 (0)86 38 73 18
Fax +32 (0)86 38 89 16
barvaux@aupetitbonheur.eu

AUBERGE DU WAYAI - SAFAE 116

Route de Stockay, 2a
B-4845 SART-LEZ-SPA
Tel +32 (0)87 47 53 93
Fax +32 (0)87 47 53 95
wayai@aupetitbonheur.eu

AU PETIT BONHEUR - SAFAE 116

Rue de Jemeppe, 224
B-4431 LONCIN

Foyer Cocoon

Tel +32(0)4 365 98 10
cocoon@aupetitbonheur.eu

Foyer Caméléon

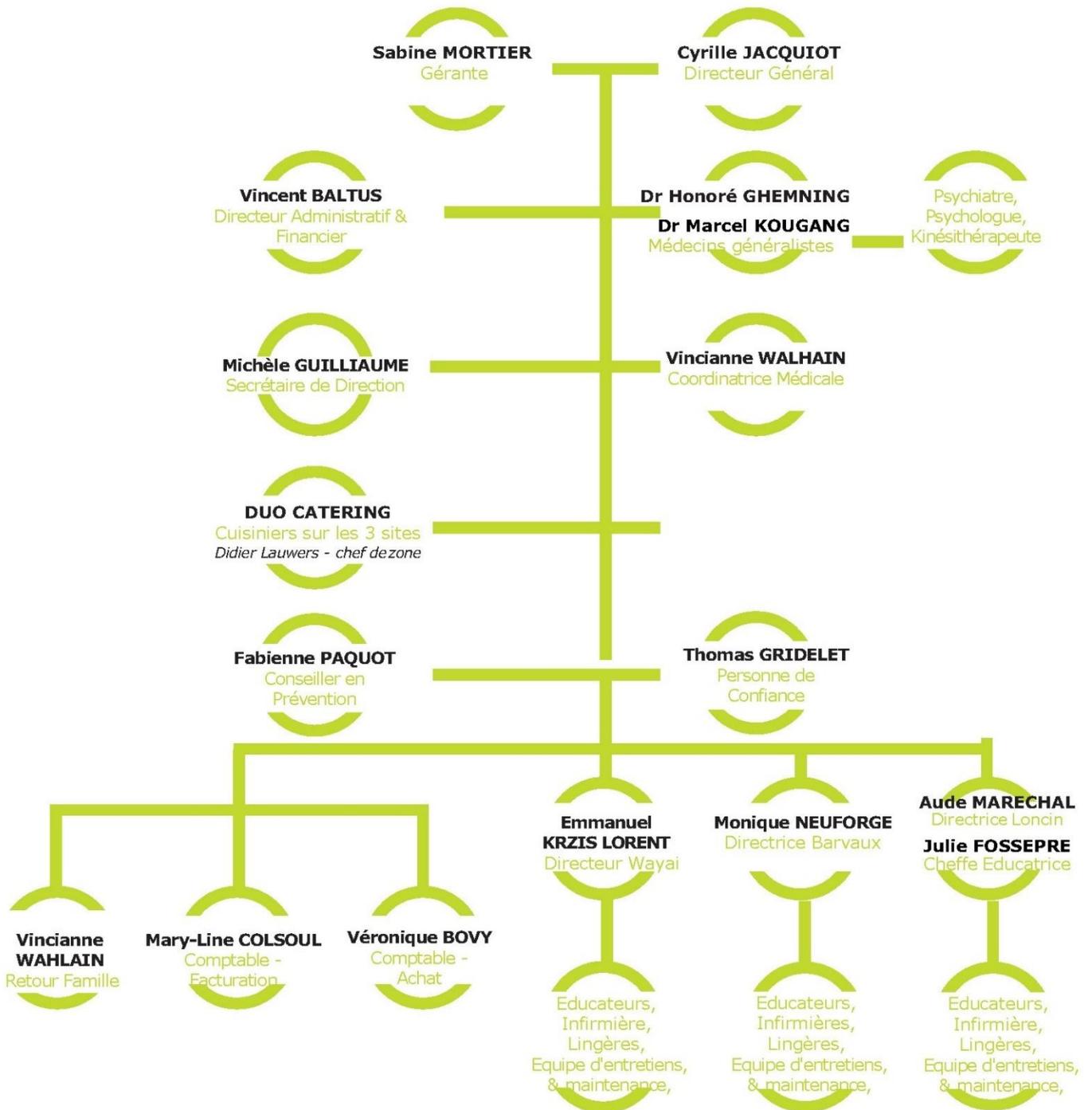
Tel +32(0)4 239 11 62
cameleon@aupetitbonheur.eu

Gestionnaire

AU PETIT BONHEUR M.S SPRL

Thier Saint-Léonard, 50
B-4460 GRÂCE-HOLLOGNE
Tél.: +32 (0)4 364 21 80
Fax : +32 (0)4 364 21 83
contact@aupetitbonheur.eu
www.aupetitbonheur.eu

L'organigramme





Des moments à partager

Apporter une réponse adaptée à chacune des personnes accueillies est une des missions que les foyers remplissent au quotidien. Nous vous proposons de découvrir comment, à la lecture des nombreux temps forts qui ont égrainé l'année 2019...

JANVIER - FEVRIER - MARS

BOWLING

Chaque mardi, de façon hebdomadaire donc, les résidents de Barvaux ont l'opportunité de se rendre à l'activité Bowling à Malmédy.

Cette activité présente l'avantage de pouvoir se pratiquer avec tous nos résidents, grâce à la présence de rampes de lancement adaptées même pour les moins habiles et autonomes ou pour les personnes en chaises roulantes.

Le mardi et le bowling restent à présent associés et inscrits dans l'agenda de chacun-e, ces bons moments passés en commun, autour d'un verre s'estampillent de franches rigolades.



PSYCHOMOTRICITE

En ces mois d'hiver, nous pouvons sortir balader, prendre un bol d'air, mais ce que nous apprécions aussi beaucoup et que nous pouvons tous pratiquer, ce sont les séances de psychomotricité de Loïc.

Elle se déroulent dans la salle de Hotton, voisine de Barvaux.

Chacun sait qu'il y trouvera l'opportunité de se découvrir au travers de jeux mis en place par nos accompagnants.

A nous de les décliner à notre guise, au travers de notre sensibilité et également de nos aptitudes que nous n'hésitons pas à tester, quitte, comme François à nous retrouver dans une situation... disons « réconfortblagboule », comme l'a définie l'intéressé lui-même.

Kevin quant à lui, étudie très attentivement toutes les facettes d'un jeu de préhension, et rien ne semble pouvoir l'en distraire.





... ou l'hiver peut également s'avérer, pour nous, synonyme de pratique couverte de l'une de nos activités favorites : **L'HYPPOTHÉRAPIE.**

Lors de ces moments-là, Delphine notre guide nous permet de découvrir de plus près l'accompagnement, disons plus « cocooning » de ce sport.



La fête du Carnaval au foyer se prépare des semaines à l'avance.

Le jour J l'équipe au grand complet se mobilise pour le grimage, un moment clé dans le courant de cette journée.

Elle rime avec boum, bonne humeur, maquillage et confettis.

Elle se déroule dans le réfectoire décoré par le comité des fêtes de l'équipe de Barvaux, dont les membres sont costumés pour l'occasion à la plus grande joie des résidents.

Danses, farandoles, jeux, grimages, bonbons sont toujours au rendez-vous.

Chips et gougouilles, arrosés de Kidibull, agrémentent la fête durant toute l'après-midi.



Figure 1 Hou hou Karima, es-tu là? Non bien sûr je suis un tigre

AVRIL

Et voilà le Printemps bien installé, enfin le retour de jours plus cléments, et la perspective pour certains d'entre nous des vacances.

Cette fin de mois, douze résidents accompagnés de 6 encadrants partent pour une semaine de détente en Allemagne.

Il va sans dire que les préparations battent leur plein, les menus sont établis car nous sommes en demi-pension, les valises se bouclent, les véhicules sont inspectés, le programme des activités sur place établi, et l'excitation monte de jour en jour, dans la bonne humeur.

Durant ce temps, au foyer, les sorties « nature » et autres excursions viendront compléter les activités comme le bowling, l'hypo, la salle de sport, la piscine (chaque lundi après-midi), ainsi que toutes les occupations pratiquées en interne, à l'intérieur ou à l'extérieur selon la météo, et que sont les jeux d'adresse, les divers bricolages, le karaoké, les blinds tests, les activités culinaires, etc...

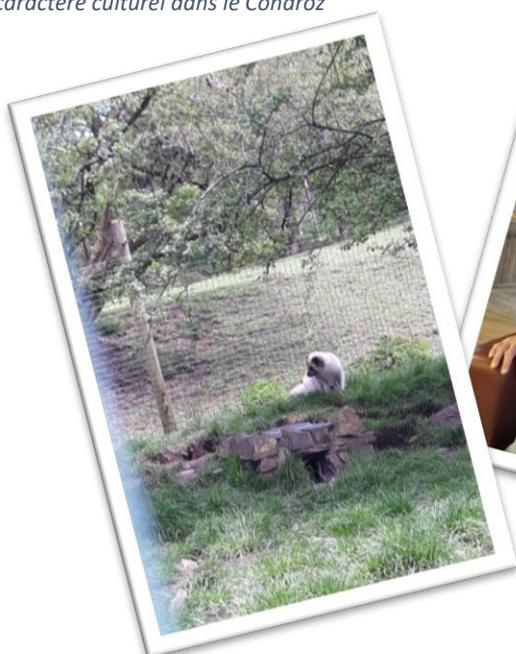
Ces diverses occupations nécessitent une organisation solide illustrée à l'agenda.



Visite à caractère culturel dans le Condroz



Visite à la ferme, le temps de s'approivoiser





Visite d'une chocolaterie



Un des nombreux desserts "made home"



Jean-Louis déguste avant tout du regard

En ce mois d'avril, le temps de s'occuper de notre projet de création de coins fleuris autour des terrasses mais aussi le long de la pelouse a sonné.

Les réalisations de l'année dernière (potagers en bois) accueillent leurs premiers semis de plantes aromatiques et de légumes.

Les résidents ont le choix entre : semer, récolter, entretenir le terrain, prendre soin des plantations, donner son avis sur le potager. Les moments ainsi partagés au fil des jours, créent une belle communion entre tous les participants procurant un réel sentiment de vie « à la maison ».



Dans le courant de ce mois, nous participons encore à la chasse aux œufs, aux anniversaires, nous nous faisons de petits restos sympas avec nos référents, nous réalisons de délicieux desserts ou participons à l'atelier « cuisine du monde » qui nous permet de parcourir la planète de façon...gustative, sans omettre les excursions « classe » qui illustrent les thèmes abordés avec Fabienne qui nous accompagne tout au long de l'année dans notre parcours à caractère plus scolaire.

Enfin cette année la classique chasse aux œufs se déroule sur le site du Bienveillant.



Et un œuf de découvert



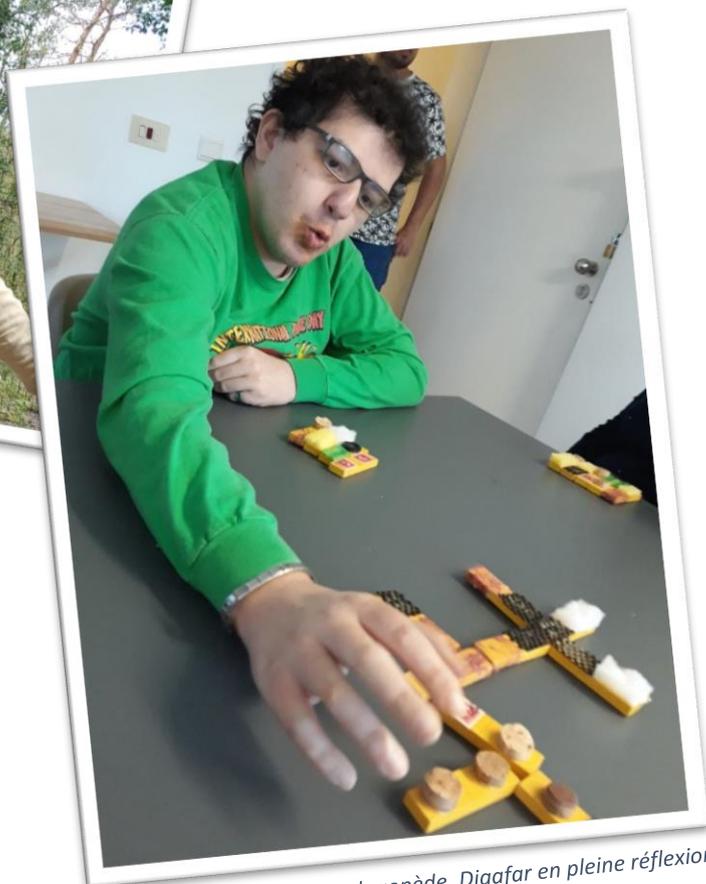
Mercedes récolte les œufs de Pâques

MAI

Chaque mois de Mai, traditionnellement à présent, nous fêtons les stagiaires logopèdes qui nous ont accompagnés durant l'année, en nous proposant des exercices ludiques et variés qui nous permettent de préserver nos acquis et d'apprendre de nouveaux concepts.

Cette année, ce travail se savoure en ce mois de Mai lors de la présentation de notre mini « concert chorale » mis en place par Emeline et nous sommes fiers comme des paons de pouvoir montrer à nos éducateurs le fruit de notre travail.

La vie au foyer se poursuit et le beau temps nous donne l'opportunité de jardiner avec les résidents du groupe Coquelicot, de nous balader, de partager des moments de jeux et toujours toutes nos activités « fixes » pratiquées en interne ou en extérieur.



Les adieux à nos stagiaires logopède, Djaafar en pleine réflexion

Ce mois de Juin marque l'ouverture, au sein du foyer » Au Bienveillant » de notre quatrième Unité de Vie.

Elle s'est posée au «3^{ème}» et se décline d'un point de vue logistique en deux locaux disposés de part et d'autre du couloir.

A droite se trouve la salle à manger qui devient lors des heures d'activités une salle où se pratiquent les jeux, les bricolages, etc...

A gauche se trouve le salon avec sa grande TV, ses fauteuils douillets, endroit où nous nous retrouvons avec grand plaisir pour visionner un film, écouter de la musique, discuter entre nous ou tout simplement prendre un moment de repos confortablement installés.

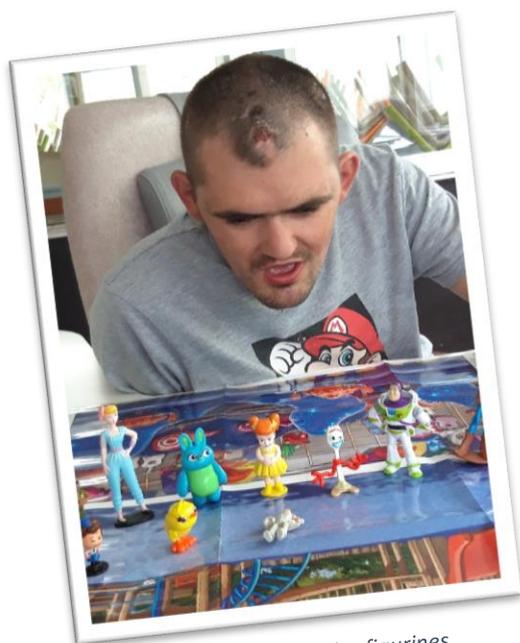
L'objectif principal de cette nouvelle unité de vie est de tendre vers un niveau d'autonomie plus grand (ou conservé), dans les actes les plus quotidiens, pour les résidents qui l'intègrent.

Ce but couvre autant la participation aux tâches comme la mise de table pour les repas du matin ou du soir, le rangement, la vaisselle mais également le fait de choisir comment organiser sa journée, décider de la passer au sein de la communauté et de participer aux divers projets, ou de se réserver des moments dans son espace personnel.

Un tableau récapitulatif installé sur le mur de la salle à manger doit pour cela permettre à chacun-e de se positionner au quotidien (et plus largement de façon hebdomadaire) sur l'engagement qu'il projette de mettre en place comme organisation de vie propre.

Chacun connaît et respecte le timing du foyer et choisit ou non d'y prendre part.

En ce mois de Juin, les excursions, les jeux d'eau, la ferme équestre de Claire, le farniente et la convivialité sont présents à Barvaux.



Adrien s'amuse avec les figurines



Sandrine et Christine en visite à la ferme équestre de Claire



Laurent profite du beau temps, les pieds dans l'eau sur la terrasse des Maoris



John en visite à l'expo 80's à la gare des Guillemins



Marc, Laurent et les copains en visite à la ferme de Jérémie



Fatan et Dominique naviguent tranquillement

JUILLET

Les excursions se poursuivent, ici à Hotton nous visitons Rivéo et le jardin monastique

Toujours à Hotton, pique-nique et bains de pieds dans l'Ourthe

Une journée détente au Domaine provincial de Chevetogne

Ou simplement, partage d'un bon moment sur la terrasse du foyer, abrités du soleil par les grands parasols ou encore fête d'anniversaire pour les natifs de ce mois de Juillet.

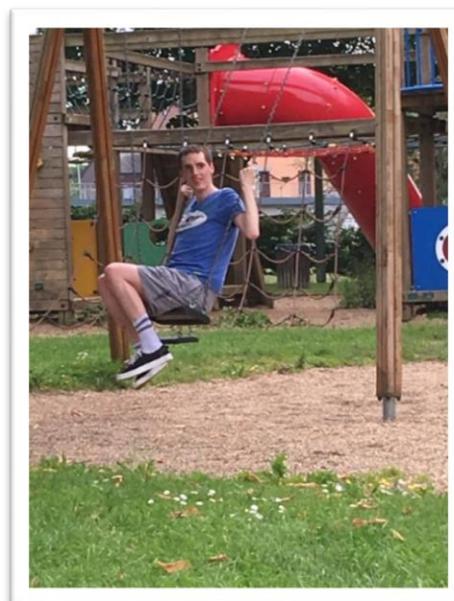
Rivéo à Hotton



Détente pour Dominique à Chevetogne



Le jardin monastique



Détente au domaine provincial de Chevetogne



Rivéo à Hotton, projet classe



Trempette en bord d'Ourthe

AOÛT

Le mois d'août a vu l'organisation de journée à la mer, de la découverte du sentier pieds nus, de diverses visites culturelles, de balades en calèches, de jeux d'eaux au sein des extérieurs du foyer, des moments cocooning au snoezelen, de pique-nique dans la belle nature condruzienne.

Nous nous sommes aussi rendus à Dinant pour la descente de la Meuse.

En compagnie de Loïc, nous participons toujours à des jeux amusants, de la psychomotricité pour connaître notre corps, le découvrir, l'appivoiser.



SEPTEMBRE

L'été entame son dernier round, vite quelques dernières excursions, balades natures ou ... marines ... ouh que se passe-t-il pour John, serait-ce du soulagement après ce périple aquatique que nous découvrons dans ses yeux ?

Mais il y a aussi et surtout pour 4 de nos résidents les moins « mobiles » l'aventure d'un séjour au parc Pairi Daïza, avec hébergement dans le tout nouvel espace 4 étoiles basé sur le site même du domaine.

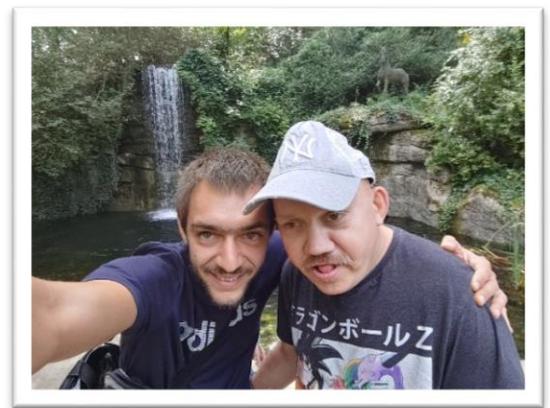
Nos quatre amis en ont pris plein les yeux, encadrés par Carine et François, ils ont parcouru le parc en tous sens, ont pu savourer des mets délicieux dans un cadre idyllique, placés par l'équipe de l'hôtel en table ronde au centre de la grande salle à manger, l'accueil et le séjour se sont révélés en tous points magnifiques, et tous, résidents comme éducateurs ont rejoint le foyer les étoiles plein les yeux.

Au Bienveillant, on s'applique à réaliser le plus beau bricolage, la plus fantastique construction, les naïades quant à elles profitent des derniers beaux jours.

Rebecca reçoit la visite de son ami Michel qui nous arrive, deux à trois fois par an de la Côte d'Opale, et ce en taxi et par amitié pour sa douce amie.



Karima pour un moment de création



John après une partie de canot



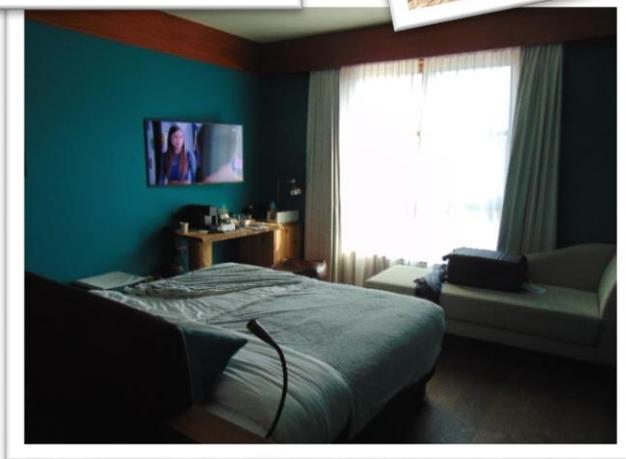
Matthieu en pleine réflexion



Nos naïades se reposent



A Pairi Daiza, le parc, la chambre, l'hôtel



Rebecca et son ami Michel

OCTOBRE

Ce mois d'Octobre 2019 nous avons perdu un compagnon et nous souhaitons arrêter un « moment » pour lui dire au revoir.

Nous lui avons rendu un dernier hommage, empreint d'émotion lors d'un lâcher de ballons agrémentés de mots d'adieu.

La vie au foyer reste rythmée par les activités habituelles, mais nous avons également pu nous réjouir d'un spectacle de marionnettes animées par nos éducateurs, ou encore profiter, comme chaque soir des derniers moments conviviaux avant la mise au lit.

En cette fin du mois d'octobre pour la fête d'Halloween du centre un grand sabbat est organisé lors duquel et comme chaque année : Nous mangeons tels des ogres, buvons jusqu'à plus soif et dansons au son du DJ Loïc.



NOVEMBRE

« Le travail » reprend après les moments forts du mois dernier.

Il est plus que temps de préparer les décorations pour Noël qui orneront nos sapins et notre lieu de vie, mais aussi celles que nous pourrons proposer aux visiteurs qui nous rendront visite pour le marché de Noël dans le cadre féérique du Château de l'Avouerie à Anthisnes, notre emplacement est réservé.

Nous y participons tous à tour de rôle, en tant que vendeur ou encore en simple visiteur.

Nous sommes extrêmement fiers de faire jeu égal avec tout un chacun au cours de ce week-end festif, et nos éducateurs se mobilisent afin de nous permettre de vivre de tels moments de bonheur.

Nous devons également penser à préparer les garnitures de table pour le grand festin traditionnel du mois de Décembre au Bienveillant.

Et nous n'omettons pas nos activités habituelles comme l'hyppo, la ferme équestre, la piscine, la danse, les séances de psychomotricité, les coloriages, les groupes de paroles, la classe, les séances logo, les prépas culinaires etc., etc., ...

Le mois se termine par notre excursion à l'aquarium de Liège où à notre grande joie le grand St Nicolas était présent.



Notre visite au très bel aquarium de Liège fut une découverte pour chacun des participants, nous nous sommes promis d'y revenir.



Attention ! Attention ! le mois « est chargé » : en préparation les fêtes de Saint-Nicolas et de Noël.

« Les dernières mains mises » aux préparations de ces jours de grandes réjouissances.

Notre présence au marché de Noël de l'Avouerie, qui nous apporte une valorisation immense, celle également au marché de Noël de nos amis de Loncin que nous aimons retrouver dans la chaleur de ces moments festifs.

Les retours pour certains d'entre nous au sein des familles

La visite en nos locaux du grand Saint Nicolas venu nous distribuer les bonbons délicieux que nos papilles réclament, et nous demander les yeux dans les yeux si nous nous sommes bien comportés

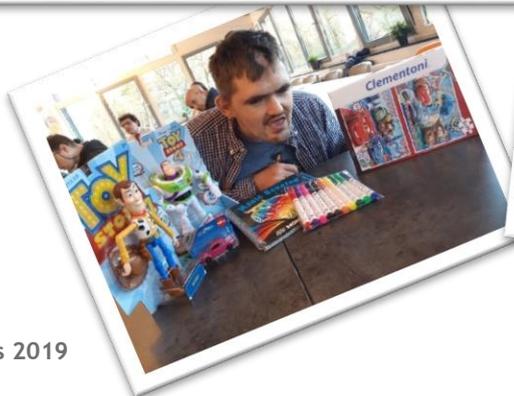
Encore, le dilemme de devoir choisir (et espérer recevoir) le cadeau de nos rêves, choisir notre tenue et nos bijoux pour le grand jour de la fête de Noël au foyer

Toutes ces perspectives de jours forts en émotion, nous mettent dans de beaux états d'impatience, de joie, de rire, de bonheur, d'excitation.

Au fond de soi, chacun espère avoir été assez sage pour recevoir le présent tant espéré, et c'est le cœur battant la chamade que nous attendons, un peu fébrile mais surtout très impatients l'arrivée « de papa Noël »

L'animation musicale, les bons mots, les franches rigolades sont au rendez-vous, le foyer resplendit orné des bricolages que nous avons pris plaisir et fierté à réaliser sous la houlette de Mélissa, qui avec sa formation d'institutrice maternelle nous aide à nous surpasser dans la réalisation des objets décoratifs que nous apprécions tant produire, pour la beauté desquels nous nous appliquons en y mettant toute notre énergie.

Nous en sommes très fiers.





Les journées des résidents sont organisées et rythmées autour de multiples activités au travers desquelles se vivent le projet global d’Au Bienveillant et les objectifs issus des projets individuels de chaque personne.

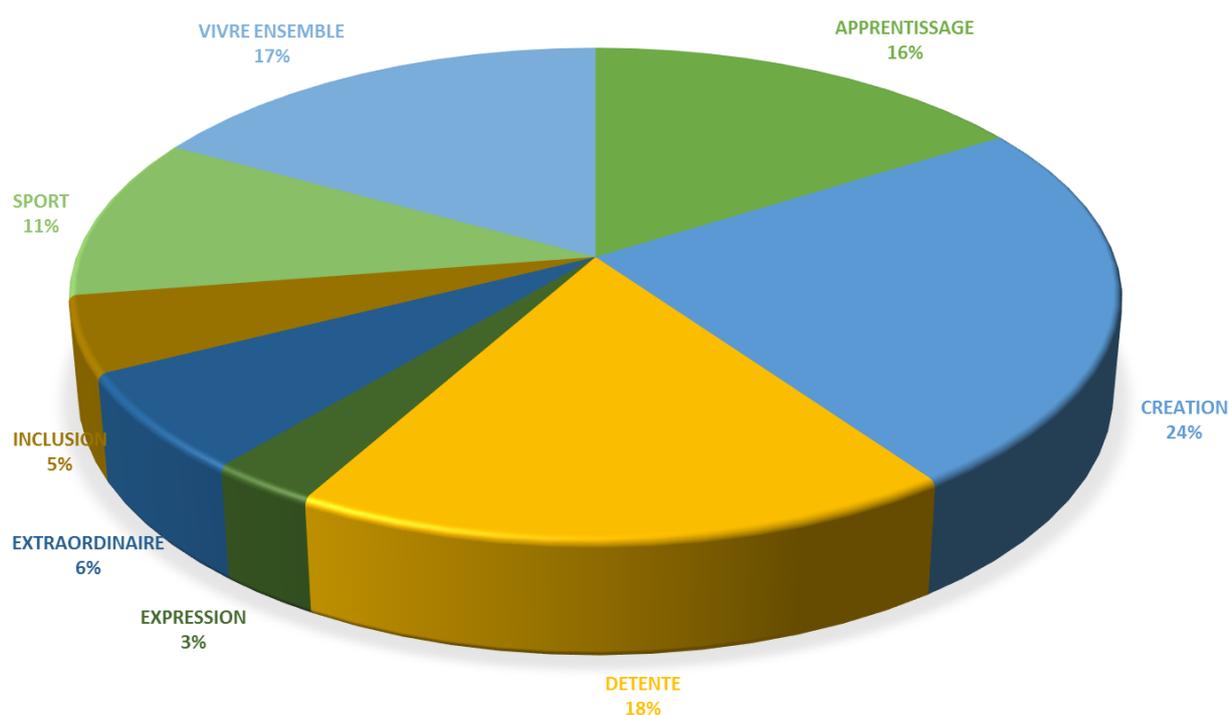
L’équipe éducative veille à proposer des actions et des réalisations qui vont renforcer le savoir, savoir-faire et le savoir-être de chaque résident.

Le foyer est avant tout un lieu de vie ; comme à la maison, chacun a et garde le droit de choisir la ou les activités auxquelles il souhaite participer. Et comme à la maison, chacun participe à la gestion quotidienne de l’habitation ; chacun peut avoir son moment de détente ou de relaxation.

Au Bienveillant, ce sont **29 activités différentes** qui sont proposées de manière systématique ou extraordinaire selon les moments clés de l’année ou de la vie associative locale. Elles sont regroupées en **8 catégories** présentées dans le graphe ci-dessous. Planifiés à la suite les uns des autres, pour l’ensemble des résidents, en collectif ou en individuel, ce sont **2434 moments définis** au cours de 2019 pour l’ensemble du foyer de Barvaux-sur-Ourthe.

Pour y arriver, nous comptons également sur quelques partenaires et prestataires extérieurs qui prennent en charge seuls ou accompagnés d’un éducateur un ou plusieurs résidents : équithérapie, théâtre, bowling, natation, etc.

Le « cocooning » a une place importante dans le déroulement des 4 lieux de vie de la résidence Au Bienveillant. Cela se traduit par les thèmes du « Vivre Ensemble » et de la « Détente ». Le maintien des acquis avec l’orthophoniste représente 16% de l’ensemble des propositions. Il est nécessaire et important pour les personnes avançant en âge de maintenir un maximum de capacités. Cela permet de laisser libre court à l’imagination de chacun lors des ateliers créatifs. A un rythme plus léger, l’activité physique garde une part importante pour permettre à chacun de trouver et garder un équilibre.



Au Bienveillant : Répartition des 2434 temps planifiés au cours de l’année 2019

Pour un accompagnement sur mesure dans et hors les murs

Favoriser la reconnaissance sociale des personnes en situation de handicap et permettre l'exercice de leur citoyenneté sont des missions essentielles.

Depuis plusieurs années, Au Petit Bonheur adapte et développe son offre de services et son organisation en faveur de l'inclusion concrète des personnes en situation de handicap dans la société



Le processus de désinstitutionalisation

La socialisation de nos résidents est un point sur lequel nous souhaitons travailler davantage. C'est pourquoi nous avons mis en place différents partenariats avec des collaborateurs extérieurs.



Parmi ceux-ci, nous comptons la Maison Citoyenne de Barvaux où nos résidents peuvent se rendre pour prendre une boisson, discuter ou encore participer à la réalisation de la soupe du jour, le dressage des tables pour les plus autonomes et extravertis d'entre eux ; le Club de jeux de table des « 3 x 20 » de Bomal ; la piscine de Bohon ; la salle de sport de Hotton ; la démarche de collaboration avec l'hôpital de Marche sous l'égide de son médecin neurologue le Dr Delwaide ; les échanges réguliers avec l'institut Clairval et plus précisément l'Atelier 17, les cours de danse à Bohon et le projet Parlons d'Amour que deux membres du personnel ont lancé pour la province du Luxembourg.

Une première réunion a eu lieu dans nos locaux qui regroupait plusieurs institutions de la province.

Sans oublier les partages hebdomadaires avec la ferme équestre d'Isier ; le centre équestre de Tohogne ; les bowlings de Malmédy, de Marche, et de Tilff ; les cinémas de Hotton, Stavelot, Malmédy.

Le dernier projet qui a vu le jour en 2019 s'appelle « Paroles de femmes en situation de handicap », il est porté par notre psychologue, qui accompagne des résidentes désireuses d'échanger avec d'autres « femmes » vivant des situations similaires en Wallonie ;

Une rencontre a eu lieu en 2019, et la prochaine est déjà programmée pour 2020.

Une nécessaire évolution des organisations

Le site de Barvaux, établi en trois unités de vie, jusqu'en mai 2019 et passé à présent à 4 unités de vie dès le mois de juin 2019.

Les résidents y vivent en journée comme un centre de jour, dans lequel chacun-e peut participer au gré de ses choix aux différentes activités proposées, nous assistons alors à un mix des résidents de chaque foyer, ce qui nécessite une organisation cohérente et une communication constante entre chaque unité de vie.



Au Bienveillant, quatre unités de vie cohabitent chacune profitant de son propre espace de vie.

Ainsi, l'unité de vie **MAORI** accueille des personnes plus vives, gardant une autonomie permettant un rythme plus soutenu,

L'unité de vie **VI'KINGS** accueille des personnes avançant en âge, caractère à prendre en compte pour les différents déplacements,

L'unité de vie **COQUELICOT** accueille des personnes moins autonomes physiquement ou encore présentant un double diagnostic

Enfin, l'unité de vie **T'UNIQUE** qui accueille des résidents au potentiel d'autonomie plus probable.

Chacune d'entre elle vit le petit déjeuner, le goûter et le repas du soir au sein de son espace de vie. Durant la journée, soit de 10h à 16h30/17h, toutes peuvent au gré des activités proposées et choisies accueillir des résidents

voisins pour partager une activité en interne ou encore amener ses propres résidents à s'inscrire dans un projet porté par ses voisines si tel est leur souhait.

Ils vivent alors en quelque sorte en centre de jour et profitent les uns des autres durant la journée pour nourrir les différents projets : chorale, potager, snoezelen, etc., ... initiés au sein ou en-dehors du foyer.



Un exemple très concret de la vie dans ce que nous appellerons « centre de jour » est le projet « restos du monde », qui voit des résidents de chaque unité de vie préparer un repas complet pour un groupe de personnes réunies parmi eux, pour l'occasion.



Construire des parcours de vie

Lorsqu'un résident intègre le foyer, un projet de vie est élaboré lors de réunions avec l'équipe pluridisciplinaire et avec le résident. Des objectifs sont alors fixés et revus chaque année pour tenter de répondre aux besoins de la personne.

Le but est d'accompagner nos résidents dans leur évolution personnelle tout au long de leur vie.

Nous essayons que l'accompagnement proposé soit le plus individualisé possible, car nous partons du principe que chacun de nos résidents est un être à part entière, possédant sa propre identité, ayant des besoins bien spécifiques et donc, les objectifs doivent être propres à chacun.

Pour arriver au mieux à un accompagnement que nous souhaitons de qualité, chaque éducateur est le référent d'un résident. Le référent est le garant du respect du projet de vie du résident dont il s'occupe.



La coordination au centre

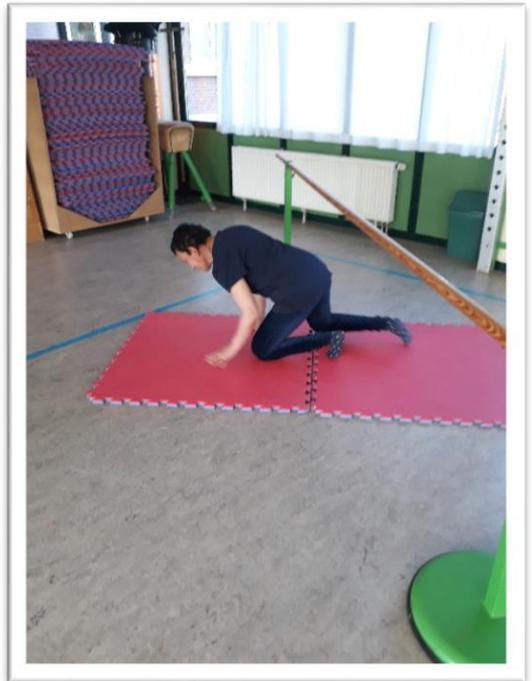
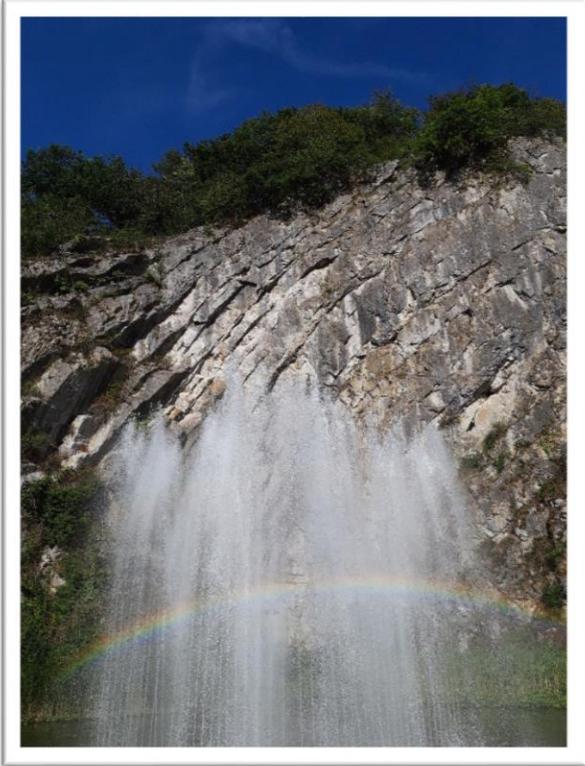
Nous souhaitons que l'accompagnement proposé aux résidents soit pluridisciplinaire.

C'est pourquoi notre équipe se compose d'éducateurs qualifiés, d'aides-soignants, de deux infirmières, de médecins généralistes, d'une psychologue, d'une logopède, d'une esthéticienne, d'un psychomotricien, d'une institutrice, et depuis le second semestre de cette année d'une orthopédagogue et d'une ergothérapeute.

Chaque professionnel possède ses compétences propres et est porteur d'une vision spécifique sur le handicap. C'est dans l'articulation de ces différentes visions que nous trouvons une richesse de réflexion et une qualité dans la prise en charge de nos résidents.

Nous collaborons également avec des professionnels extérieurs au foyer : des pédicures, une masseuse, un psychiatre que nous visitons à La Clairière à Bertrix, des psychologues, une équipe d'infirmiers indépendants pour assurer les soins en l'absence de nos infirmières, de trois kinésithérapeutes.

Une équipe de maintenance composée de techniciens, de dames d'entretien et d'une lingère veille également à la propreté et à l'entretien des bâtiments et des extérieurs. L'hygiène du milieu de vie et le confort des résidents sont deux aspects auxquels nous accordons une grande importance.



Une gestion optimisée

En 2019, la structure a poursuivi son action en direction des personnes les plus fragilisées, avec conviction et constance, en respect des valeurs qu'elle promeut.

LES RÉSIDENTS ACCUEILLIS

Globalement, sur l'ensemble de l'année, nous accueillons 1 résident de plus en 2019. Commencée avec 38 bénéficiaires, l'année 2019 s'est terminée avec 39 résidents, répartis en 4 groupes de vie : Maori, Coquelicot, Vi'King et T'Unique

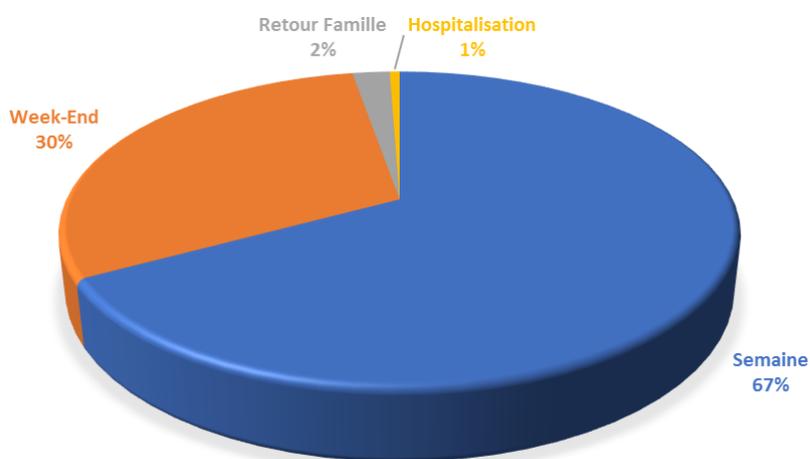
Nous avons accueilli 4 nouveaux résidents : 2 viennent d'un autre foyer d'Au Petit Bonheur et 2 sont des entrants extérieurs. La dernière arrivée, Sabrina, nous a rejoint mi-décembre.

Au niveau des départs, 2 résidents ont rejoint un autre lieu de vie du Petit Bonheur, et nous comptons malheureusement 1 décès, en octobre.

Le taux de présence est très élevé et atteint **97,22%**, ce qui en cumulé, représente **13.637** jours passés à Barvaux.

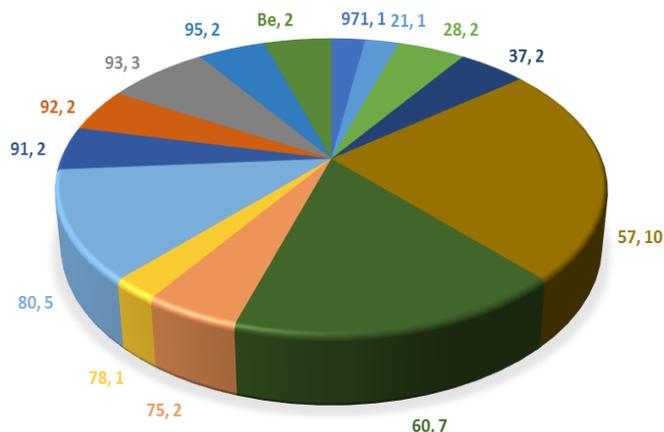
Pour l'ensemble des résidents accueillis, malgré leur avancée en âge, nous enregistrons sur toute l'année **82 jours cumulés d'hospitalisation**, soit 0,6% du temps. Nous saluons de la sorte la qualité du personnel médical et paramédical.

Le solde des jours est réservé au temps passé par les résidents en famille, moments ô combien importants que nous veillons à privilégier lorsque c'est possible.



Barvaux : répartition du temps de présence / absence pour l'ensemble des résidents.

	Nombre	Âge moyen	Le + jeune en 2019	Le + âgé en 2019
Femmes	15	48,6	29,0	61,2
Hommes	24	44,0	25,7	68,3
Total	39	45,7		



37 de nos bénéficiaires sont français ; **2** sont belges.

La large répartition géographique au travers de **13 départements** différents est pour nous le témoignage d'une qualité d'accueil reconnue et appréciée.

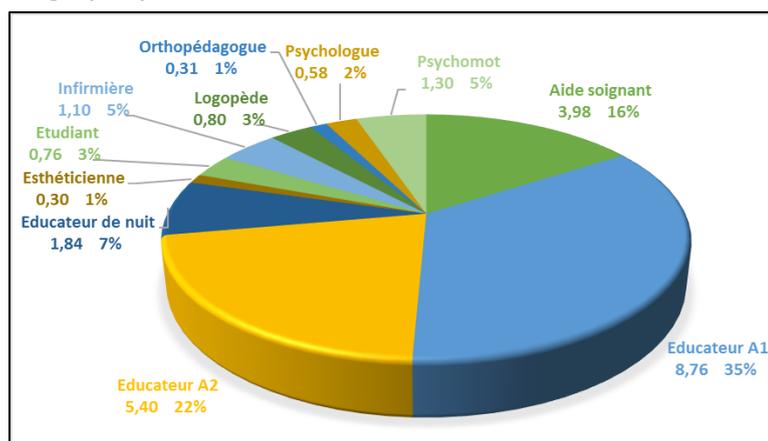
Nous avons fait le choix de regrouper 10 résidents mosellans au sein du foyer de Barvaux, raison de leur majorité. Historiquement, le département de l'Oise est aussi bien représenté.

UNE ÉQUIPE QUALIFIÉE ET PLURIDISCIPLINAIRE

L'équipe d'Au Bienveillant s'est renforcée au cours de l'année 2019. En moyenne, et au total, elle se compose de **33,32 ETP** (équivalent temps plein) contre 30,68 ETP en 2018 et 28,82 ETP en 2017.

Il s'agit ici du personnel interne directement actif à la résidence de Barvaux. A cela, s'ajoute des compétences externes, pour des activités spécifiques - comme l'équithérapie - ou des soins particuliers comme la kiné. L'équipe transversale du siège social - qui représente 5,51 ETP - en charge de la gestion administrative du personnel, de la comptabilité et de la direction générale est aussi en supplément de ce staff interne.

Parmi cette équipe, la grande majorité - **25,13 ETP** - constitue l'équipe pluridisciplinaire. Le graphique et le tableau ci-dessous donnent un détail de la représentativité de chaque fonction.



Barvaux : équipe pluridisciplinaire des professionnels.

Fonction	ETP
Aide-soignant	3,98
Educateur A1	8,76
Educateur A2	5,40
Educateur A3	
Educateur de nuit	1,84
Esthéticienne	0,30
Etudiant	0,76
Infirmière	1,10
Institutrice	
Logopède	0,80
Orthopédagogue	0,31
Psychologue	0,58
Psychomot	1,30
Total général	25,13

En 2019, chaque personne a été formée aux premiers gestes de sécurité en matière de lutte contre l'incendie. Un recyclage a aussi été organisé pour les situations d'urgence et les premiers secours. Les 3 exercices d'évacuation organisés au cours de l'année ont permis à une majorité du personnel de répéter et s'entraîner à une potentielle situation d'urgence et principalement, l'incendie.

Avec le Service Externe de Prévention et Protection au travail, nous avons également mené une campagne de vaccination contre l'Hépatite A / B. Nous sommes conscients et convaincus que la bonne santé et la bienveillance envers nos résidents passent d'abord par l'attention envers le personnel.

Enfin, nous avons la chance de compter sur une équipe technique interne. L'ensemble des **services de soutien et logistique** est assumée et assurée en interne : la blanchisserie, l'entretien du bâtiment, la maintenance et rénovation des équipements. Ces personnes, travailleurs de l'ombre, constituent une équipe globale de **6,85 ETP** ultra performante.

Toute cette équipe socio-pédagogique, paramédicale et technique est encadrée et motivée au quotidien par une directrice expérimentée et une coordinatrice médicale.

A chacun, en ses fonctions et qualités, nous les remercions pour leur engagement et dévouement.

UNE GESTION SAIN

« Au Bienveillant » est un des trois services d'accueil gérés par AU PETIT BONHEUR M.S SPRL. Sa gestion est dès lors un mixte entre les décisions autonomes et de terrain de la directrice et une approche transversale et globale du gestionnaire.

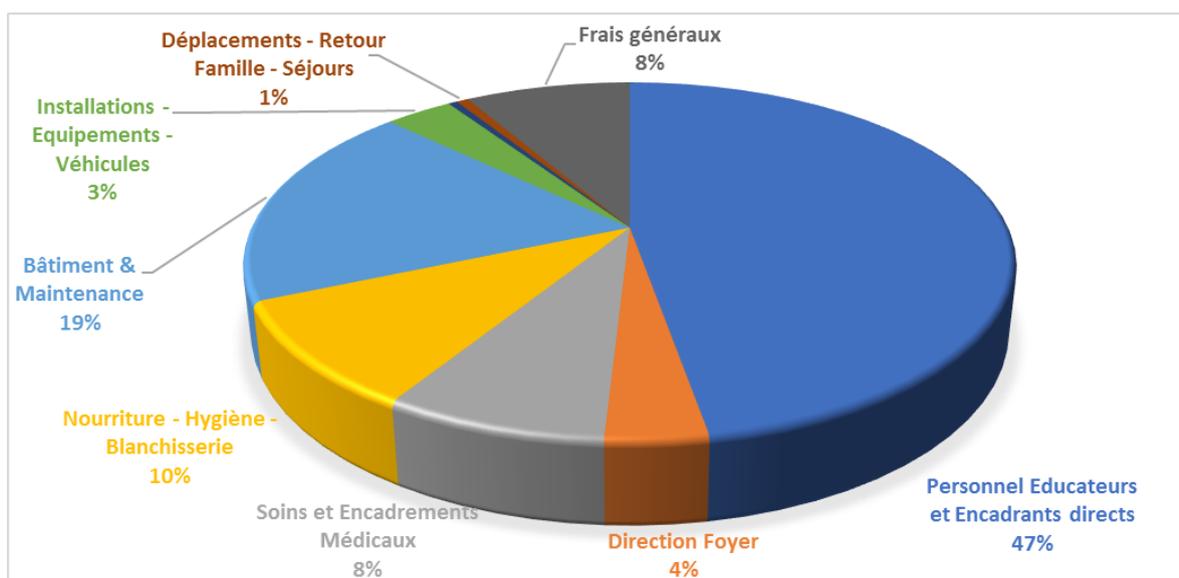
Cette organisation permet un juste partage des coûts fixes et frais de structure tout en accordant de larges moyens ciblés pour chaque projet spécifique.

Chaque entité bénéficie d'un équilibre budgétaire positif ce qui permet à AU PETIT BONHEUR M.S SPRL d'investir chaque année, de renouveler ses équipements, d'offrir des séjours de vacances ou des activités « hors normes » aux bénéficiaires, d'avoir un taux d'encadrement largement supérieur aux normes imposées.

En 2019, l'ensemble des **investissements** en matériel, équipements, rénovation des bâtiments et des installations s'élève à plus de **240.000 €**, entièrement sur fonds propres (sans recours au crédit bancaire). A cela, s'ajoute les frais d'entretien et de maintenance courante, par l'équipe interne citée dans le paragraphe lié au personnel pour un total de plus de 120.000 €, dont **50.000 €** pour le bâtiment de **Barvaux**.

En termes d'investissement, sur le site de Barvaux, nous avons rénové l'étanchéité d'une toiture plate, installé une climatisation dans un lieu de vie ainsi qu'un préau sur la terrasse extérieure d'un autre foyer. Les investissements les plus conséquents de 2019, pour l'ensemble AU PETIT BONHEUR M.S SPRL concernent le remplacement des portes extérieures des chambres de l'Auberge du Wayai ainsi que d'une installation photovoltaïque aux résidences de Loncin et Sart-lez-spa qui témoigne de notre volonté de poursuivre notre engagement sociétal et 100% responsable. Cet investissement doit nous aider à réduire de près de 30% notre facture énergétique, chaque année.

Spécifiquement pour « Au Bienveillant », les dépenses moyennes journalières par résident sont légèrement inférieures à la moyenne des 3 résidences d'AU PETIT BONHEUR M.S. Cette position favorable est obtenue grâce au taux d'occupation de 100% et au taux de présence particulièrement élevé de 97,22% comme présenté au chapitre consacré aux résidents. Le coût journalier par résident se répartit selon le schéma ci-dessous.



Au Bienveillant - répartition du prix de journée.

Donner du sens à l'action

Le foyer a déployé une incroyable énergie au service des personnes accueillies, avec toujours la même aspiration de pouvoir gagner en compétences et en efficacité.

Cette ligne de conduite lui permet de répondre à des situations individuelles de plus en plus complexes, en sortant des logiques classiques de prises en charge.

Embellir le quotidien

Nous souhaitons proposer à nos résidents un cadre de vie le plus agréable possible.

C'est pourquoi nous avons effectué des travaux d'aménagement pour donner vie aux différentes unités de vie, aux locaux d'activités, aux abords extérieurs durant l'année 2019.

Au niveau du quotidien, nous sommes attentifs aux demandes et souhaits de nos résidents concernant leurs besoins en termes de décoration de leur espace personnel (chambre).

Nous essayons de respecter un maximum leurs choix et d'accéder aux demandes qui s'inscrivent dans leur projet.

Des projets à construire

Il va sans dire que notre travail de réflexion quant à la prise en charge que nous souhaitons apporter à nos résidents est un travail sans cesse en mouvement.

Nous avons encore devant nous de belles perspectives de projets à construire, à améliorer, à retravailler.

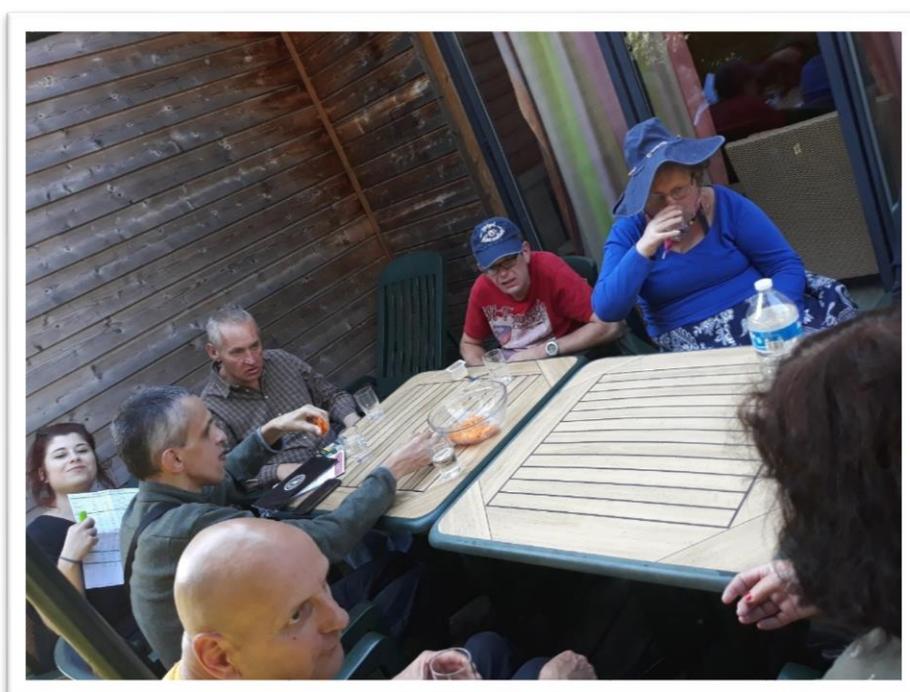
Que ce soit au niveau individuel ou au niveau organisationnel, la vie du foyer est en perpétuel changement afin de toujours améliorer la qualité de vie de nos résidents.

Ainsi donc 2019 verra -t-elle la mise en place du Conseil des Usagers, qui se différencie de la réunion hebdomadaire des résidents par les thèmes qui y sont abordés et qui concernent l'actualité du foyer dans sa globalité.

Parmi les thèmes possibles : les repas et leur qualité, les séjours, la décoration du foyer, l'accueil, la distribution et l'organisation des journées, des soirées, etc.

Des élections fixeront les différents rôles : la présidence, les membres effectifs

Le tout encadré par la psychologue, la logopède et un éducateur différent à chaque Conseil, qui se tiendra au minimum une fois tous les trois mois.





Un retour en famille pour construire ensemble

Une des missions d'AU PETIT BONHEUR est de maintenir ou de (re)créer le contact entre les bénéficiaires et leur famille. Pour se faire plusieurs moyens sont mis en place comme par exemple l'organisation de 8 retours annuels en direction de PARIS et également en direction de THIONVILLE.

Ces transports sont entièrement organisés et réalisés à la charge de l'institution afin de permettre à chacun de bénéficier de moments de retrouvailles. Un seul et unique point de rendez-vous où chaque famille est invitée à prendre en charge son proche. Certains résidents sont acheminés à l'aide de navette et/ou taxis vers des points de rendez-vous plus lointains, comme Limours ou Tours par exemple.

En moyenne
Paris :
16 participants
Thionville :
5 participants

Certaines familles étant dans l'impossibilité de prendre à charge leur proche durant l'espace de plusieurs jours, nous avons mis en place la possibilité pour certains d'entre eux d'organiser des moments de retrouvailles encadrés par l'éducateur accompagnant le voyage, et ce l'espace de 2 heures. Le temps pour ces familles de se retrouver autour d'une table pour partager un repas.

AU PETIT BONHEUR organise également un voyage annuel collectif vers la Guadeloupe. Nous accompagnons nos résidents guadeloupéens jusqu'à l'aéroport de Pointe-à-Pitre où les familles les attendent avec impatience pour une durée de 7 jours. Le taux de participants varie de 7 à 8 participants. Effectivement certains d'autres périodes de l'année, ces certaines familles pouvant accueillir



voyage annuel collectif vers la Guadeloupe. Nous accompagnons nos résidents guadeloupéens jusqu'à l'aéroport de Pointe-à-Pitre où les familles les attendent avec impatience pour une durée de 7 à 8 jours. Le taux de participants varie de 7 à 8 participants. Effectivement certains d'autres périodes de l'année, ces certaines familles pouvant accueillir

En parallèle à ce type de séjours, AU PETIT BONHEUR organise également, à la demande des familles, des retours individuels aux 4 coins de la France. Généralement les résidents sont en mesure de voyager seuls toutefois pour certains la présence d'un éducateur se veut rassurante. Ces retours se font à raison d'une ou plusieurs fois par an, en fonction de la possibilité d'accueil des familles.



Destinations visées :
Nice, Montpellier,
Bretagne, Lille, Paris,
Dijon ou encore

Certains parents effectuent eux-mêmes les réservations et dans d'autres cas, AU PETIT BONHEUR organise le voyage ; de la demande d'accord au tuteur en passant par la réservation des moyens de transport jusqu'à la mise en place des modalités d'accompagnement. Le foyer avance les frais liés au séjour et ces derniers font l'objet d'une refacturation une fois le retour du bénéficiaire sur son lieu de vie.

Quelques résidents ne peuvent se rendre en famille qu'accompagnés d'un éducateur, il s'agit parfois d'une visite d'une journée ou encore d'un séjour de quelques jours. Dans ce cas, généralement une réservation est effectuée dans un hôtel proche de la famille afin de permettre des rencontres organisées au cours de la journée.

En dehors des retours organisés, les proches peuvent venir directement chercher le résident sur son lieu de vie. Nous demandons à être informés une quinzaine de jours à l'avance de sorte à organiser au mieux le séjour (préparation de la valise, des médicaments, mise à jour de l'agenda médical, etc.).

Cette année encore, ce système aura permis à pas moins de 15 résidents de profiter de séjours en famille allant d'un week-end jusqu'à une période de 1 mois, et pour des destinations parfois plus lointaines comme l'Algérie. Deux familles ont trouvé la Belgique très belle et prennent l'habitude de venir en vacances sur des lieux comme des gîtes ou des Center Parcs, ce qui leur permet de profiter de leur proche dans un contexte de proximité qui se veut parfois rassurant.

En 2019, globalement

194 Retour Familles organisés

60 résidents (sur 97) ont participé à minimum 1 retour

En moyenne, chaque participant retourne 5 fois par an.

Cela représente un total de 1921 jours passés en famille



Témoignage d'une famille

Bonjour, je suis la maman de Vincent.

Mon fils souffre de retard mental modéré et d'une très mauvaise vue.

En France, nous ne trouvions pas de structure adaptée pour l'accueillir, soit il ne s'y sentait vraiment pas bien, soit nous, mon époux (aujourd'hui décédé) et moi-même ne pouvions nous résoudre à l'installer dans d'autres établissements qui nous avaient été renseignés, la confiance n'étant pas au RVS pour nous parents, de savoir notre enfant en sécurité et heureux.

Vincent est entré au Petit Bonheur en date du 20 Avril 2007

Il a intégré le foyer d'abord le foyer de Loncin où très rapidement, et ce malgré sa timidité et ses difficultés de vue, il a pu trouver un équilibre émotionnel que nous ne lui avons pas encore connu.

Nous avons senti un grand poids tomber de nos épaules.

Ensuite, le foyer de Sart-lez-Spa a ouvert ses portes, le cadre idyllique, la nature, la ferme pédagogique et le nombre restreint de résidents ne pouvaient que convenir mieux encore à Vincent, qui pouvait quelques fois rester sur la défensive vis-à-vis des compagnons de route un peu plus turbulents.

Et lorsque le foyer de Barvaux, Le Bienveillant a accueilli notre enfant, un mieux-être s'est encore manifesté chez lui car il s'est mis à passer de bonnes nuits et à ne plus tout détruire dans sa chambre.

Ces comportements n'étaient-ils pas l'un après l'autre le signe que Vincent trouvait ses marques toujours mieux, toujours plus ?

J'en suis persuadée, et le fait de le savoir en sécurité, alors que son papa nous a quitté, moment difficile durant lequel l'équipe éducative d'Au Petit Bonheur s'est vraiment montrée présente à mes côtés mais principalement aux côtés de Vincent en lui permettant de vivre son deuil.

Je suis aujourd'hui persuadée que l'institution Au Petit Bonheur est faite pour mon enfant, nous ne nous voyons plus très souvent car je ne peux le reprendre à la maison, mais il vient en visite chaque année et les contacts téléphoniques sont bien présents.

Je sais que je peux me reposer sur l'équipe pour s'occuper de Vincent et malgré le fait de vivre en tant que maman d'un enfant porteur de handicap, c'est là un immense soulagement, merci à tous



Vincent prend la pause !

Mon métier au Petit Bonheur

Le cœur de métier de chaque professionnel, quelle que soit la mission réalisée, est en lien direct avec les personnes accueillies. Cela donne un réel sens au travail, et même si chaque jour est un nouveau défi, c'est ensemble que nous le relèverons

Témoignage de Labi, Technicien de maintenance.

« Je suis originaire du Kosovo, et suis venu en Belgique en 2009, pour mieux gagner ma vie, et rejoindre de la famille qui y travaillait déjà.

Quelques années plus tard, en 2013, mon oncle m'a introduit au Petit Bonheur (de Bas-Oha), parce qu'il y avait besoin d'une personne supplémentaire. Après 10 jours d'essai, j'ai signé mon contrat à durée indéterminée.

Je pense avoir été bien accueilli par tout le monde, mon travail a toujours été apprécié. Si, pendant les deux premières semaines, j'avais un peu peur des résidents (adolescents et adultes autistes présentant de forts troubles du comportement), je me suis vite habitué, puis attaché à eux. Je me souviens d'un des adolescents qui aimait m'aider et m'accompagner durant mon travail dans le bâtiment. Durant un de ses séjours en famille, à Paris, la situation s'est tellement compliquée qu'il a fallu aller le rechercher. Par téléphone, le jeune homme m'avait choisi pour aller le rechercher.

Parce que je m'entends bien avec les résidents, que je sais être à leur écoute et m'amuser avec eux, on m'a proposé de travailler en tant qu'éducateur, mais j'ai refusé parce que je ne me sentais pas capable de prendre en charge certaines choses comme les toilettes et d'autres soins.

Concrètement, je m'occupe d'à peu près tous les types de travaux : entretien du bâtiment (des ampoules à la tuyauterie, l'électricité, la peinture, les portes, le chauffage, etc.), des véhicules, des pelouses, ... Je travaille la majorité du temps seul, et reçoit l'aide des autres membres de mon staff pour les plus grands ouvrages, ou les plus urgents. De la même façon, je me rends sur les autres sites du Petit Bonheur quand mon aide est nécessaire.

Mon staff est composé d'un membre sur chaque site (Barvaux, Loncin et Spa), et d'un chef d'équipe. C'est lui et son supérieur qui nous donne notre planning général, ainsi que la direction du site. Ensuite, ce sont les membres des équipes éducatives et médicales qui me signalent ce qui ne fonctionne plus ou ce dont ils ont besoin.

Lorsque la décision d'ouvrir le centre de Barvaux a été prise, j'ai participé à tous les travaux de mise en œuvre. Je connaissais déjà un peu tous les résidents des autres sites, et me suis donc très vite habitué au travail au Bienveillant. J'essaie d'être à leur écoute, et plaisante avec eux. Ils me demandent ce dont ils ont besoin. Parfois, ce sont eux qui m'aident dans mon travail, pour tondre la pelouse, peindre, porter certaines choses, charger et déposer les cartons au parc à containers, ...

Ce que je trouve parfois de frustrant dans mon travail, c'est que, par manque d'attention, certains de mes travaux sont à recommencer sans cesse. Concrètement, je dois souvent réparer et repeindre les mêmes murs parce qu'on ne fait pas assez attention en déplaçant les chaises roulantes dans les couloirs, ou je vois que les chaises roulantes que je nettoie sont sales après seulement quelques jours. Mais ce n'est rien par rapport au plaisir que j'ai en travaillant au Bienveillant. Je continue de beaucoup m'amuser dans mon travail chaque jour car l'aspect relationnel est extraordinaire, tant avec mon staff qu'avec les autres staffs, la direction et les résidents. C'est aussi parce que je me sens écouté par la direction lorsque j'ai des besoins spécifiques, et que mon travail est apprécié.

2020 et la suite des projets

Dans l'optique de toujours améliorer le bien-être de nos résidents et l'accompagnement que nous leur proposons au quotidien, voici un aperçu de quelques projets planifiés pour l'année 2020 :

Un projet sur la communication alternative

Le projet s'est nourri de plusieurs moyens alternatifs de communication (Tellus, vidéos, langage des signes, adaptation des pictogrammes, ...) et permet aux résidents de nos unités de vie de mieux communiquer et de pouvoir exprimer leurs besoins de façon plus adéquate, grâce aux outils mis à leur disposition

La communication en est donc facilitée, ce qui peut diminuer les frustrations ou les angoisses des résidents.

Cela nous aide aussi à mener à bien le Conseil des Usagers en permettant à chaque représentant des résidents de trouver une communication qui le respecte et lui permette de « se dire » et d'être reconnu.

La continuité de la chorale de Barvaux

Mise en place en 2018 par deux étudiantes en logopédie en stage dans notre foyer, cette activité a rencontré un tel succès que les résidents ont souhaité la poursuivre ... et le projet se poursuit, assez timidement il est vrai, mais comme nos hébergés demandent sa continuité, nous nous y attèlerons toujours un peu plus en 2020, c'est promis !

Elle est portée par plusieurs membres de l'équipe éducative, les spectacles n'ont pas encore vu le jour, mais les idées se font jour et il ne fait aucun doute que 2020 sera une année de consécration pour ce projet de chorale de Barvaux.

Le conseil des usagers

Un conseil des usagers a officiellement été mis en place dans le courant 2019.

Nous avons toutefois choisi de déterminer qu'il s'agissait d'une période de test de pouvoir ensuite écrire notre ligne de conduite in fine pour la suite de ce conseil des usagers.

Celui-ci comporte au moins deux membres de chaque unité de vie. Le conseil des usagers s'est réuni à deux reprises.

Pour ce faire, des outils spécifiques sont développés pour faciliter la compréhension et l'expression et tous les moyens seront mis en œuvre pour que tous, quel que soit le handicap, puissent prendre part au processus. Durant ce conseil des usagers, des points tels que le bien-être psychique et physique des résidents ont été abordés. Les résidents ont donné leur avis sur l'actualité du foyer au travers de thèmes tels que les travaux dans le bâtiment, la qualité des repas servis, la vie en communauté, l'organisation des fêtes ou séjours.

Ce conseil des usagers est animé par la psychologue, la logopède, et un éducateur en présence de la Directrice du site



Un marché de Noël « comme tout le monde »

En 2019, notre participation au Marché de Noël d'Anthisnes, était également prévue sur tout un week-end.

Nous nous sommes également rendus au Marché de Noël mis sur pied par nos amis de Loncin, et nous avons pris beaucoup de plaisir à retrouver d'anciens partenaires de vie et à profiter des bons petits mets présentés, de même nos yeux se sont régalingés devant les belles réalisations proposées.

Paroles de femmes en situation de handicap

Il s'agit ici d'un projet né cette année et qui répond à un réel besoin chez certaines de nos résidentes.

Livia notre psychologue le porte.

Il s'agit de rencontres entre des personnes de sexe féminin, et porteuses de handicap qui se retrouvent dans un lieu fixé de Wallonie pour échanger sur leurs questions, leurs difficultés, leurs besoins

DE FEMMES dans la société dans laquelle elles vivent au quotidien.

En 2019, il y a eu une rencontre et une deuxième est programmée pour l'année 2020

La bibliothèque de Barvaux

Projet porté et élaboré par Guillaume, un de nos résident au sein du foyer.

Guillaume a fièrement inauguré sa bibliothèque cette année 2019.

Tous se mobilisent pour lui amener de quoi l'achalander au mieux.

Un horaire bien établi par le porteur du projet indique les moments d'ouverture de l'endroit pour les résidents qui souhaitent emprunter un livre et ils sont de plus en plus nombreux

Bravo Guillaume.

Notre bibliothécaire n'a pas concrétisé son intégration à la bibliothèque communale, il se donne encore un peu de temps pour cela.

Projet « Parlons d'amour »

Initié par deux membres de l'équipe, il permettra aux résidents des rencontres avec des personnes d'autres institutions lors de soirées ou après-midi partagées sur le thème éponyme.

Une rencontre a eu lieu en 2019 et une deuxième est programmée pour 2020.

***Rendez-vous donc en 2021
pour la suite des aventures du foyer de Barvaux***